



原来“匠”是这样的

■ 江苏华建地产集团 吕沁怡

我是党课主讲人吕沁怡，来自江苏华建地产，是一名土生土长的扬州人。扬州文旅推介官李白，一句“烟花三月下扬州”，让多少人向往而至。生于斯，长于斯，从小浸润在烟火气十足的扬州城里，我尝遍了美食、赏遍了美景，却唯独对镌刻在扬州人骨子里的“工匠”品质情有独钟。

“匠”究竟是什么样子呢？

2024年，扬州非遗珍宝馆落成开馆，作为华建地产263项目的全程参与者，我见证了它的拔地而起，也见证了凝结在珍宝馆建设过程中，犹如珍宝般可贵的“工匠精神”。

推开珍宝馆的大门，映入眼帘的是无法用言语形容的震撼。在这里，我看到了浑厚古朴的《清明上河图》，仿佛置身于熙熙攘攘的闹市之中，欣赏虹桥漕运的盛况；在这里，我看到了玲珑剔透的《螭螂白菜》，仿佛把我带进了鲁迅先生笔下的“三味书屋”；在这里，我看到了高规格端的《运河明珠》大对瓶，明暗相交的画面里透露出的是“古运河重生”的文化自信；在笔墨、玉石之间，我仿佛看到了一位老者独处坊间虔诚构思，在山水间凝神屏气，一撇一捺，尽显工匠的严谨细致、独运匠心。但比珍宝更加吸引我的，是两年建设过程中，我亲身感受到的匠人匠心。我记得原本珍宝馆外墙铝板设计为单层，虽然不影响使用，但稳定性和美观度会大打折扣，项目经理费海峰综合考虑后，提出使用双层铝板，虽然增加了整体造价，但他的坚持却成就了现在美观大方且坚固耐用的外立面。华建人精益求精、追求卓越的做法让“匠”在我的心中逐步有了模样。

想来“匠”是立身之本

2023年，扬州市委市政府将每年5月9日定为

“扬州工匠日”。自吴王夫差挖邗沟，筑邗城，2500多年的历史孕育出扬州灿烂深厚的优秀传统文化，扬州更是百工集聚的“工匠盛地”，“扬州工”素以悠久璀璨、精致精细闻名于世。他们是案板师傅、是脚上雕花师傅、是《繁花》剧中主人公“宝总”的理发师傅，当然，在扬州不得不提的，还有新时代的建筑工匠师傅。锯、钻、刨子、铲子、曲尺、墨斗等手工工具，据传都由鲁班发明，鲁班也因此成为后世公认的“工匠始祖”。

40多年前，有一批建筑工匠从烟花三月的扬州来到了南海之滨的“小渔村”，在这里，他们筚路蓝缕，匠心筑梦，创造了小平同志称之为“深圳速度”的神话。去年，我走在流光溢彩、色彩斑斓的深南大道上，每隔300米就有一座江苏华建建筑工匠为“好地方”增光添彩的精心细作。40多年的时间，曾经的小渔村变成了国际化大都市，江苏华建也从几十个人的施工队变成了大型建筑产业集团。“匠心智造”是华建的宣传语，更是安身立命之本。华建是在深圳获鲁班奖最多的企业；深圳市级优质工程，三分之一是华建创造的。公司以无可争议的质量骄傲赢得了“质量状元”“创优大户”的美誉。

看来“匠”是马虎不得

作为土木工程专业为数不多的女生，我对建筑的热爱大概是从从小就刻在基因里的，当其他小女孩还沉浸在洋娃娃中，却并不合群地选择了积木；当同龄人开始研究化妆打扮，我却喜欢组装建筑模型；当报考大学志愿的时候，即便家里人全部反对，我仍毅然决然地选择了土木工程……大学毕业，我也如愿加入了建筑工匠的行列，在钢筋混凝土森林中，我正在体会着“匠”字的新内涵。

263项目是我毕业后全程参与的首个项目，对我来说意义非凡。还记得2022年，虽然疫情防控形势

心中那抹“立方红”

■ 江苏华建深圳分公司 陈琪杰

我是来自江苏华建深圳分公司的工程师陈琪杰。我要跟大家分享的这个带有传奇色彩的故事，是我在过去13年里亲身经历、全程参与的真实故事，也是作为一名青年工程技术人员和共产党员立足岗位、成长成才的心路历程。通过我的讲述，也许你能感受到我心中那抹“立方红”的真切与神圣。

2008年8月8日，北京奥运会开幕式的那个晚上，刚刚走出大学校门的我踏上了南下深圳的火车。兴奋、期待、紧张、忐忑，成为江苏华建一名实习员工，初入职场，心情复杂。

经过短短几天的入职培训，我被分配到玛丝菲尔总部大厦项目实习。没想到从走进工地那一刻起，我竟与“她”结下不解之缘，陪伴“她”一路风雨一路歌，走过了13年的时光。

在座的不少女生也许对“玛丝菲尔”高端女装品牌并不陌生，可有谁知道，位于深圳大浪时尚小镇的玛丝菲尔总部大厦竟还有着建筑界“爱马仕”的美誉，成为越来越多人向往的网红打卡点。

每当陪同客人参观玛丝菲尔总部大厦，面对不绝于耳的赞誉褒奖，我油然而生骄傲与自豪，思绪常常不禁拉回13年中许许多多刻骨铭心的场景。

那是南方夏日的一个午后，闷热的板房会议室里一片嘈杂，玛丝菲尔项目图纸交底会即将开始。这时从外边走进来5位金发碧眼的外国人，不光我们几个实习生，就连一群师傅也都愣了一下神。与外国人打交道，大家都是“大姑娘坐花轿——头一回”。这个叫做AVB建筑事务所的设计团队来自新西兰，负责人Fred是新西兰国宝级的设计大师。几位老外天马行空地表达着他们的设计灵感和建筑理念，而我有个感觉，这简直是一帮“疯子”设计师。

是啊，他们的设计灵感源于大自然，建筑外观形似一只展翅翱翔的雄鹰，而其中相互交错连接的每一个建筑造型，都有自然界的影子，如树的根茎、花的叶片、鸟的羽毛，12万平方的建筑体量，居然见不到一处单纯的直线和平面。他们将环保、原生的理念融入建筑，园区高达90%的外立面用的都是回收材料……

一边是世界顶级的设计大师，一边是普遍文化层次不高的建筑工人，一边是崇尚自然、追求浪漫的艺术创作，一边是奔涌创想、抹灰张贴的传统工艺。在接下来的13年里，华建人自强不息，孜孜以求，硬是用最大的付出实现了最完美的结合。

这个完美是如何实现的？我先给您讲个“小木匠”完成“大构件”的故事。张长雨是玛丝菲尔项目模板施工小组长，五十开外却因个头不大而被大家称为“小木匠”。现场抛物线形、螺旋形、凹凸弧形的曲面结构，给木工带来了巨大挑战，要想满足混凝土成型的任何要求，白水泡在工地，晚上窝在宿舍，琢磨图纸，自学CAD、Solidworks，我没少当过他的辅导老师。项目一天天上去了，“小木匠”也渐渐成了BIM行家，每当谈起异形构件、曲面顶棚的立模要领，老张总是如数家珍。

“小木匠”完成“大构件”的强烈反差在项目施工中无处不在。设计师提供的装修草图，看似随意的铺贴，其实蕴含着数学拓扑和美学构图原理在里面。我们不知开了多少次诸葛亮会，用的是“土办法”，想的是“金点子”，花的是“真功夫”。八爪鱼、龙卷风、蝴蝶、波浪……谁能想到，成就国际设计大师惊世之作的，竟然是我们华建这一群普普通通的瓦木匠。玛丝菲尔项目验收时给出的结论是“施工技术达到国际一流水平”，整个项目施工质量奖项近百个。在施工现场，我一次又一次地看到Fred先生由衷地为我们竖起大拇指。

让Fred竖大拇指的还有我们的执着。我们陪同Fred逛东关古街，以扬州的青砖黛瓦激发他的设计灵感，形成地下室用砖瓦铺贴的最终方案；我们去景德镇、潮汕等地方收集老瓷瓦等近40种废旧材料，帮助Fred在装饰方案中嵌入更多复古、自然的元素；我们跑到江西山里包下一片竹林，用毛竹代替木板支模，良好的柔韧性稳固性让Fred的设计创意更任性、更奔放；我们坚持样板引路，有时一个小小的仿生造型建了拆、拆了建，如此反复需要花上几周甚至几个月的时间。这一切的一切，都是为了Fred的一个个脑洞得以活灵活现地精彩呈现。

进入平稳期，但为了抢回工期，项目组所有人全部进入紧急战备状态，一天12个小时，1周7天连轴转，跑步前进的状态里，停下来吃顿热饭都成了一种奢侈。连续几个月在外面奔波，在项目一线奋战，一直疼爱我的父母不禁打了退堂鼓。“早知道这么辛苦，当初不管怎么说都不让你干‘瓦匠’这一行了。”母亲既心疼又埋怨地为我备好了早饭，来不及吃上一口，工地上的电话已经催个不停。

今年1月20日，非遗珍宝馆正式开馆，这也意味着将近两年的奔波劳碌终于画上了圆满句号。这一天，我拉着母亲，如数家珍般地介绍起了整个项目，从未名园住宅的图纸设计到现场施工中的种种趣事，从项目游览路线到施工工艺解读，母亲笑着点点头：“我的女儿如今也是一名合格的‘瓦匠’了。”

想来“匠”是永无止境

习近平总书记强调，大国工匠是我们中华民族大厦的基石、栋梁。我国工人阶级和广大劳动群众要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，适应当今世界科技革命和产业变革的需要，勤学苦练、深入钻研，勇于创新、敢为人先。

扬州，因工而美，因产而兴，以匠为荣。深耕扬城、勇于开拓的华建人，更加清楚“工匠”的含义与需要付出的汗水。匠心难得，贵在坚守，深耕建筑之道、熟稔匠心建功的华建人，在一砖一瓦的垒砌中笃定前行，奋激勃发，用温情的匠心筑造一座城，温暖一座城。

站在强国建设、民族复兴的新征程，身为工匠传承人，我将奋斗不息、冲锋不止，传承华建人精益求精、追求卓越的精神，诠释“匠心”新内涵，为推进中国式现代化扬州新实践作出新的更大贡献。

呈现Fred的脑洞不仅需要执着，还需要强有力的组织协同。技术攻关举全公司之力，施工会战举全公司之力，服务保障举全公司之力，我在现场有一个深刻的感受，如此特殊项目如果没有华建人的团结一致、凝心聚力是不可能成功的。我记得，项目主体施工时公司先后调集2000多名木工前往增援，精挑细选、严格考核，最后筛选出180人组成项目攻坚的精英木工团队。13年里，有数以百计的技术骨干为项目倾心付出，像我这样在项目实战中成长历练的青年管理人员一茬又一茬。13年里，玛丝菲尔项目涌现出了深圳市劳动模范艾玉虎、深圳市五一劳动奖章获得者唐兵、江苏省优秀项目经理唐金，以及省市优秀共产党员突击队员、青年文明号等一连串荣誉；涌现出张奇峰、张长雨、……等一批勇于开拓、敢于创新、乐于奉献的爱岗敬业典型，他们组成了江苏华建鲜活生动、丰富多彩的人物群像。

今年1月，江苏华建“立方红”党建品牌在深圳正式发布，初心、匠心、同心“三心相映、红色领航”的品牌内涵，一下子叩击我内心那根脉动的神经。我在玛丝菲尔项目摸爬滚打13年，从一个毛头小伙成长为独当一面的专业管理骨干，还光荣地加入了中国共产党，这几乎是职业生涯三分之一长度的亲身体验、深刻感悟，不正是“立方红”所感召、所揭示、所引领的吗？

我从党旗飘扬、党徽闪光的浓厚氛围中感受到了一个国有企业的初心如磐。那是一抹追随信仰、坚定理想的红，那抹红照亮我们奋进的道路，指引我们胸怀大局、勇往直前。

我从“小木匠”完成“大制作”的缩影里体会到了华建人的匠心执着。那是一抹追求卓越、铸造精品红，那抹红照亮我们奋进的道路，激励我们精益求精、不断创新。

我从一个又一个看似平凡实则不平凡的前辈同事身上认识到了江苏华建的同心浩荡。那是一抹凝心聚力、携手向上的红，那抹红照亮我们奋进的道路，鼓舞我们团结拼搏、勇毅前行。



江苏省华建建设股份有限公司 总第145期 2024年7月26日

建工控股集团扎实开展党纪学习教育



△ 集团党委举办领导班子党纪学习教育读书班

党纪学习教育开展以来，集团党委把党纪学习教育作为重要政治任务、党建工作重点来抓，精心组织谋划，有力有序推进，广大党员、干部在用心学党史中锤炼党性，在准确知纪中校准言行，在对标明纪中自警自省，在严格守纪中奋发有为，切实将党纪学习教育成效转化为集团专“新”致“质”、实现高质量发展的强大动力。党纪学习教育做法获得肯定，扬州日报6月26日头条报道了集团党纪学习教育相关做法（国资系统仅1家）。

丰富载体，推动党纪学习教育走新走心

集团党委综合施策、多管齐下，以形式的丰富性、学习的有效性、教育的深入性，推进党纪学习教育走新走心，良好巩固发展集团风清气正的良好政治生态。

广泛覆盖全面学。为系统全体党员第一时间下发《中国共产党纪律处分条例》，共计1151本。从《人民日报》下载、编发6期由中央纪委国家监委法规室撰写的《条例》中有关政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律的重点修订内容，给广大党员干部提供了权威准确的党纪学习材料。针对少数离退休党员干部年老事已高、行动不便等特点，主动送学上门，积极送“纪”到人，累计送学14人。

关键少数示范学。集团领导班子成员发挥“关键少数”示范作用，先学一步，学深一层，通过党委理论学习中心组、专题读书班、集中研讨交流、开展专题调研等形式深度学习《条例》基本要求、具体内容，党委理论学习中心组组织集中学习7次，两个阶段读书班组织研讨交流18人次。《习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述》下发后，第一时间组织领导班子成员集中学习，提高认识，撰写材料，交流心得。

专家辅导深入学。邀请扬州市纪委监委、市监委副主任赵志宏围绕学习贯彻《条例》作专题讲座，就“六项纪

律”的主要内容、主要表现作细化解读、细致辅导，给系统党员干部上了一堂非常生动形象、入脑入心入行的党纪学习教育课。

纪法微课讲尖学。在集团官网发布党纪学习教育专栏“纪法微课——一起学《条例》”，以直观形象、深入浅出形式，帮助集团党员干部学习《条例》，领会实质，把握精髓，党纪学习教育期间，发布12期重点学习教育内容，将党纪学习教育搬上“云端”，送达“指尖”，点击的大数量变成了学习的好效果。

用好案例，拓展党纪学习教育深度广度

集团党委充分利用正反典型案例加强党纪学习教育，讲正面典型正确引导，析反面案例警示教育，拓展了党纪学习教育深度广度，收到了“以少胜多、以多胜多”的教育效果。

正面案例向善学。组织领导班子成员集中观看专题片《严于律己的杰出楷模——周恩来》，从周恩来伟大人格、高风亮节中充分感悟和努力汲取廉洁力量，进一步严明党的纪律，自觉严于律己、严负其责、严管所辖。组织系统党员、领导干部50多人赴平山堂廉政教育基地开展党风廉政教育日专题活动，现场学习欧阳修、苏轼清廉从政、为民为官的思想理念，切身感悟贤德政绩蕴藏的廉政文化深刻内涵，树立和维护好国企党员干部忠诚干净担当良好形象，同心高扬清廉之风，协力涵养政治生态。



△ 参观平山堂廉政教育基地

反面案例警示学。组织人员集体观看警示教育片《国有企业“靠企吃企”典型案例警示录》，通过典型案例深入剖析涉案国企干部问题发生根源，警醒国有企业党员领导干部始终筑牢思想防线，守住廉洁底线，坚决不闯雷区，真正做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁。组织党员干部代表近30人赴扬州看守所实地开展现场警示教育，近距离参观看守所监区，详细了解在押人员一日生活学习情况，听取工作人员关于职务犯罪、醉酒驾驶等典型案例介绍，集中观看廉政警示教育片《越界的代价》，把党纪学习教育放到了看守所，搬到了新场景，党员干部更加直观形象、更加深入骨髓接受了党纪学习教育，进一步绷紧了对敬畏、存戒惧、守规矩之弦。

锲而不舍，推动党纪学习教育常态化长效

党纪学习教育只有进行时，没有完成时，集团党委将持续用力、久久为功抓好党纪学习教育，推动党纪学习教育常态化长效化，为集团加快发展新质生产力、扎实推进高质量发展提供坚强保障。

强化条例学习。持续利用“第一议题”、党委理论学习组、“三会一课”、送学上门、主题党日、政治生日等形式，强化条例学习，让广大党员干部既知其言又知其义，既知其然更知其所以然，始终把遵规守纪刻印在心中，内化为日用而不觉的言行准则。

形成制度成果。深入排查和堵塞违纪背后权力运行的风险点、制度建设的薄弱点、监督管理的空白点，坚持“当下改”与“长久立”相结合，对党纪学习教育中的好做法好经验，及时总结提炼并以制度化形式固定下来，建立健全行得通、做得实、管得住的制度机制。

加强本领养成。通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，营造积极健康、干事创业的良好环境和发展氛围。教育引导广大党员干部在严格约束下积极担当作为，把强化纪律性和发挥主观能动性有机结合起来，把遵规守纪与敢作敢为统一起来，以实干担当、争先创优的奋斗姿态抓发展、干事业，以永不停滞、永不懈怠的精神状态走在前、做表率，认真落实市委八届八次全会精神，努力探讨传统施工管理“发新芽”，新兴开发运营“长成林”，未来以旧换新“快生根”，做强做优做大建工控股集团，增强核心竞争力，提高核心功能，在奋力谱写“富美高”新扬州现代化建设中新篇章、大力推进中国式现代化扬州新实践中展现建工担当，作出建工贡献。

以学促干，发挥党纪学习教育保障作用

有章有法、有质有效的党纪学习教育，澎湃起集团逆势中找优势、困局中布新局的新动能，保障了集团新时代新征程高质量发展，集团重点工作有序推进，发展成效有力彰显。协同发展紧密高效，新设立南方区域、京沪场区域、投资开发三个协同发展委员会，推动产业协同、决策协同、工作协同，增强整体竞争力，提升全面发展力。产业链条稳步增强，施工板块、地产板块、金融板块、多元板块齐头并进、相得益彰，各美其美、美



△ 集团党委组织党员、干部赴扬州看守所接受警示教育



△ 建工控股集团机关党支部召开党纪学习教育党员大会



△ 集团离退休党支部组织集中学习《条例》